

PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM
GABINETE DO PREFEITO

MENSAGEM Nº 036/2025-GABINETE DO PREFEITO

Exmo. Sr.

Vereador JOHN WAYNE HOLANDA PARENTE

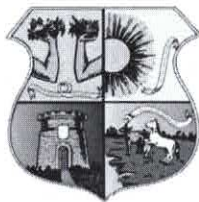
**DD. Presidente da Câmara Municipal de
Belém e demais Ilustres Vereadores**

**Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,**

Dirijo-me a Vossas Excelências com o elevado propósito de encaminhar, para a indispensável apreciação e subsequente deliberação desta Casa Legislativa, o incluso Projeto de Lei que "Altera dispositivos da Lei nº 8.447, de 20 de julho de 2005, que dispõe sobre o Plano de Cargos e Carreira da Fundação Papa João XXIII – FUNPAPA.". Esta iniciativa representa um marco fundamental para o desenvolvimento do funcionalismo público em nossa cidade, consolidando um arcabouço normativo moderno e adequado aos desafios e transformações.

A presente iniciativa legislativa decorre da necessidade de adequar o atual modelo remuneratório, tendo em vista as distorções verificadas na aplicação da Gratificação por Nível de Atuação Técnica – GNAT, cuja lógica de concessão, baseada exclusivamente no local de exercício do servidor, deixou de representar os princípios modernos de eficiência administrativa, racionalidade, equidade e alinhamento às diretrizes de gestão de pessoas.

O modelo atualmente vigente não incorpora critérios de desempenho



PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM
GABINETE DO PREFEITO

institucional, metas de produtividade ou avaliações individuais, o que tem ocasionado assimetrias funcionais e remuneratórias, além de induzir movimentações de pessoal motivadas prioritariamente pelo aspecto financeiro, e não necessariamente pelas competências técnicas demandadas pelos equipamentos públicos, especialmente os de média e alta complexidade.

Ressalte-se que a GNAT representa um impacto financeiro aproximado de R\$ 525 mil mensais, valor que poderá ser realocado de forma mais eficiente para ações voltadas ao fortalecimento da qualidade do serviço público, melhoria das condições de trabalho e implementação de incentivos vinculados ao desempenho, em consonância com as diretrizes do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Belém.

Nesse sentido, o Projeto de Lei encaminhado busca substituir o atual mecanismo remuneratório por um modelo mais transparente, objetivo e orientado à meritocracia, garantindo que a política de gratificações atinja sua finalidade de estimular a melhoria contínua dos serviços prestados à população.

Diante do exposto, e na certeza de que esta egrégia Casa Legislativa reconhecerá a relevância e urgência desta matéria, reitero o pedido de especial atenção para a célere tramitação e aprovação do presente Projeto de Lei, em benefício de toda a comunidade belenense.

Renovo a Vossas Excelências os protestos de minha mais alta estima e consideração.

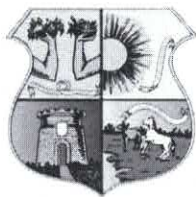
Palácio Antônio Lemos, 12 de dezembro de 2025.

IGOR WANDER
CENTENO
NORMANDO:946607
51287

Assinado de forma digital por
IGOR WANDER CENTENO
NORMANDO:94660751287
Dados: 2025.12.12 10:58:11
-03'00'

IGOR NORMANDO

Prefeito Municipal de Belém



PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM
GABINETE DO PREFEITO

PROJETO DE LEI

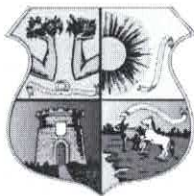
Altera dispositivos da Lei nº 8.447, de 20 de julho de 2005, que dispõe sobre o Plano de Cargos e Carreira da Fundação Papa João XXIII – FUNPAPA.

O **PREFEITO MUNICIPAL DE BELÉM**, no uso das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica do Município, faz saber que a **CÂMARA MUNICIPAL** aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º O art. 48 da Lei nº 8.447, de 20 de julho de 2005, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 48. Aos servidores públicos da Fundação Papa João XXIII – FUNPAPA poderão ser concedidas as seguintes gratificações:

I – Gratificação por desempenho institucional e individual: com valores fixos, em quantia certa, dispostos no Anexo VII desta Lei, vinculada ao alcance de metas e resultados tanto institucionais como individuais, nos termos do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Belém, devendo considerar especificidades da atuação exclusivamente para os servidores lotados nas unidades de média e alta



PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM

GABINETE DO PREFEITO

complexidades, nos termos dos níveis da Proteção Social Especial do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

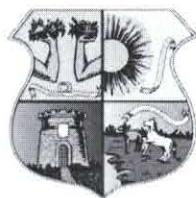
II – Gratificação de Titulação: devida aos funcionários que concluírem cursos de pós-graduação relacionados à sua área de atuação, nos seguintes percentuais, calculados sobre o vencimento base:

- a)** quinze por cento para doutorado;
- b)** dez por cento para mestrado;
- c)** cinco por cento para especialização com carga horária igual ou superior a 360 horas.

§1º O recebimento da gratificação de que trata o inciso I será condicionado:

- I** – ao cumprimento de carga horária mínima de 40 (quarenta) horas semanais;
- II** – à assiduidade irrestrita durante o mês do calendário, sem faltas justificadas ou injustificadas;
- III** – à avaliação com parecer do superior imediato, submetida à unidade central de gestão de pessoas do Município.

§2º As gratificações previstas neste artigo são vedadas a servidores comissionados e temporários.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM
GABINETE DO PREFEITO

§3º A Gratificação de Titulação de que trata o inciso II não será cumulativa entre si, prevalecendo o maior percentual quando o servidor possuir mais de um título."

Art. 2º Ficam revogados os incisos I, II, III, IV e parágrafo único da redação original do art. 48 da Lei nº 8.447, de 20 de julho de 2005.

Art. 3º Fica instituído o Anexo VII da Lei nº 8.447/2005, contendo os valores da Gratificação por Desempenho Institucional e Individual, que serão regulamentados por ato específico do Chefe do Poder Executivo Municipal.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se disposições em contrário.

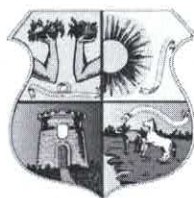
Palácio Antônio Lemos, 12 de dezembro de 2025.

IGOR WANDER
CENTENO
NORMANDO:946
60751287

Assinado de forma digital
por IGOR WANDER
CENTENO
NORMANDO:94660751287
Dados: 2025.12.12 10:57:41
-03'00'

IGOR NORMANDO

Prefeito Municipal de Belém



PREFEITURA MUNICIPAL DE BELÉM
GABINETE DO PREFEITO

Anexo VII - Tabela de Gratificação por Desempenho Individual e Institucional

Gratificação	Código	Valor
Gratificação por Desempenho Individual e Institucional	GDII	R\$ 1079,00