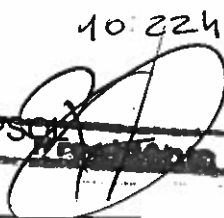




CÂMARA MUNICIPAL DE BELÉM
Gabinete da Vereadora Lívia Duarte

LOT, 25.000.000

10.224

 **Lívia**
DUARTE

PROJETO DE LEI Nº

Institui o Estatuto da Igualdade Racial no município de Belém, adota os preceitos da Lei Federal nº 12.288/2010, da Lei Estadual nº 6.941/2007 e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE BELÉM, estatui a seguinte Lei:

TÍTULO I

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. Esta Lei institui o Estatuto da Igualdade Racial no Município de Belém, adota os preceitos da Lei Federal n.º 12.288, de 20 de julho de 2010 e da Lei Estadual nº 6.941, de 17 de janeiro de 2007, com a finalidade de garantir à população negra a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa dos direitos raciais individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância étnico-racial.

Parágrafo único – Para efeito deste Estatuto, considera-se:

- I. **discriminação racial:** toda distinção, exclusão, restrição ou preferência baseada em raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica que tenha por objeto anular ou restringir o reconhecimento, gozo ou exercício, em igualdade de condições, de direitos humanos e liberdades fundamentais nos campos político, econômico, social, cultural ou em qualquer outro campo da vida pública ou privada;
- II. **desigualdade racial:** toda situação injustificada de diferenciação de acesso e fruição de bens, serviços e oportunidades, nas esferas pública e privada, em virtude de raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica;
- III. **desigualdade de gênero e raça:** assimetria existente no âmbito da sociedade que acentua a distância social entre mulheres negras e os demais segmentos sociais;
- IV. **população negra:** o conjunto de pessoas que se autodeclaram pretas e pardas, conforme o quesito cor ou raça usado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), ou que adotam autodefinição análoga;
- V. **políticas públicas:** as ações, iniciativas e programas adotados pelo Município no cumprimento de suas atribuições institucionais;



VI. ações afirmativas: os programas e medidas especiais adotados pelo Município e pela iniciativa privada para a correção das desigualdades raciais e para a promoção da igualdade de oportunidades.

Art. 2º. É dever do Estado e da sociedade garantir a igualdade de oportunidades, reconhecendo a todo cidadão brasileiro, independentemente da etnia ou da cor da pele, o direito à participação na comunidade, especialmente nas atividades políticas, econômicas, empresariais, educacionais, culturais e esportivas e ambientais defendendo sua dignidade e seus valores religiosos e culturais.

Art. 3º. Além das normas constitucionais relativas aos princípios fundamentais, aos direitos e garantias fundamentais e aos direitos sociais, econômicos e culturais, ambientais e políticos, o Estatuto da Igualdade Racial adota como diretriz político-jurídica a inclusão das vítimas de desigualdade racial, a valorização da igualdade étnica e o fortalecimento da identidade nacional brasileira.

Art. 4º. A participação da população negra, em condição de igualdade de oportunidade, na vida econômica, social, política e cultural, ambiental do município será promovida, prioritariamente, por meio de:

- I. inclusão nas políticas públicas de desenvolvimento econômico e social;
- II. adoção de medidas, programas e políticas de ação afirmativa;
- III. modificação das estruturas institucionais do Município para o adequado enfrentamento e a superação das desigualdades decorrentes do preconceito e da discriminação racial;
- IV. promoção de ajustes normativos para aperfeiçoar o combate à discriminação racial e às desigualdades étnicas em todas as suas manifestações individuais, institucionais e estruturais;
- V. eliminação dos obstáculos históricos, socioculturais e institucionais que impedem a representação da diversidade racial nas esferas pública e privada;
- VI. estímulo, apoio e fortalecimento de iniciativas oriundas da sociedade civil direcionadas à promoção da igualdade de oportunidades e ao combate às desigualdades raciais, inclusive mediante a implementação de incentivos e critérios de condicionamento e prioridade no acesso aos recursos públicos;



VII. implementação de programas de ação afirmativa destinados ao enfrentamento das desigualdades raciais no tocante à educação, cultura, esporte e lazer, saúde, segurança, trabalho, moradia, meios de comunicação de massa, financiamentos públicos, acesso à terra, à Justiça, e outros.

Parágrafo único – Os programas de ação afirmativa constituir-se-ão em políticas públicas destinadas a reparar as distorções e desigualdades socio-raciais e de gênero e demais práticas discriminatórias adotadas, nas esferas pública e privada, durante o processo de formação social do Município.

Art. 5º. Para a consecução dos objetivos desta Lei, poderá ser instituído o Sistema Municipal de Promoção da Igualdade Racial (SIMPIR), conforme estabelecido no Título III.

TÍTULO II DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

CAPÍTULO I DO DIREITO À SAÚDE

Art. 6º. O direito à saúde da população negra será garantido pelo poder público mediante políticas e programas universais, sociais e econômicas e específicas destinadas à redução do risco de doenças e de outros agravos.

§ 1º. O acesso universal e igualitário ao Sistema Único de Saúde (SUS) para promoção, proteção e recuperação da saúde da população negra, sem prejuízo das atribuições das entidades públicas federais e estaduais, também é de responsabilidade dos órgãos municipais, da administração direta e indireta.

§ 2º. O poder público garantirá que o segmento da população negra vinculado aos seguros privados de saúde seja tratado sem discriminação.

Art. 7º. O conjunto de ações de saúde voltadas à população negra constituirá a Política Municipal de Saúde Integral da População Negra, organizada de acordo com as diretrizes abaixo especificadas:



- I. ampliação e fortalecimento da participação de lideranças dos movimentos sociais em defesa da saúde da população negra nas instâncias de participação e controle social do SUS;
- II. produção de conhecimento científico e tecnológico em saúde da população negra;
- III. desenvolvimento de processos de informação, comunicação e educação para contribuir com a redução das vulnerabilidades da população negra;
- IV. fortalecimento das ações de saúde mental a população negra vítima do racismo e da discriminação racial

Art. 8º. Constituem objetivos da Política Municipal de Saúde Integral da População Negra:

- I. a promoção da saúde integral da população negra, priorizando a redução das desigualdades raciais e o combate à discriminação nas instituições e serviços do SUS;
- II. a melhoria da qualidade dos sistemas de informação do SUS no que tange à coleta, ao processamento e à análise dos dados desagregados por cor, etnia e gênero;
- III. o fomento à realização de estudos e pesquisas sobre racismo e saúde da população negra;
- IV. a inclusão do conteúdo da saúde da população negra nos processos de formação e educação permanente dos trabalhadores da saúde;
- V. a inclusão da temática saúde da população negra nos processos de formação política das lideranças de movimentos sociais para o exercício da participação e controle social no SUS.

Parágrafo único – Os membros das comunidades de remanescentes de quilombos serão beneficiários de incentivos específicos para a garantia do direito à saúde, incluindo melhorias nas condições ambientais, no saneamento básico, na segurança alimentar e nutricional e na atenção integral à saúde.

CAPÍTULO II DO DIREITO À EDUCAÇÃO, À CULTURA, AO ESPORTE E AO LAZER

SEÇÃO I



DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 9º. A população negra tem direito a participar de atividades educacionais, culturais, esportivas e de lazer adequadas a seus interesses e condições, de modo a contribuir para o patrimônio cultural de sua comunidade, do Município e da sociedade brasileira.

Art. 10º. Para o cumprimento do disposto no art. 9º, sem prejuízo de participação em iniciativas do governo federal e do governo estadual, a Prefeitura Municipal poderá adotar as seguintes providências:

- I. promoção de ações para viabilizar e ampliar o acesso da população negra ao ensino gratuito e às atividades esportivas e de lazer;
- II. apoio à iniciativa de entidades que mantenham espaço para promoção social e cultural da população negra;
- III. desenvolvimento de campanhas educativas, inclusive nas escolas, para que a solidariedade aos membros da população negra faça parte da cultura de toda a sociedade;
- IV. implementação de políticas públicas para o fortalecimento da juventude negra paraense.

SEÇÃO II DA EDUCAÇÃO

Art. 11º. Nos estabelecimentos de ensino público municipal é obrigatório o estudo da história geral da África e da história da população negra no Estado do Pará e no Brasil, observado o disposto na Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

§1º. Os conteúdos referentes à história da população negra no Estado do Pará e no Brasil serão ministrados no âmbito de todo o currículo escolar, resgatando sua contribuição decisiva para o desenvolvimento social, econômico, político e cultural e ambiental do País.

§2º. O órgão competente do Poder Executivo fomentará a formação inicial e continuada de professores e a elaboração de material didático específico para o cumprimento do disposto no *caput* deste artigo.



§3º. Nas datas comemorativas de caráter cívico, os órgãos responsáveis pela educação incentivarão a participação de intelectuais e representantes do movimento negro para debater com os estudantes suas vivências relativas ao tema em comemoração.

Art. 12º. Os órgãos municipais de fomento à pesquisa poderão criar incentivos a pesquisas e a programas de estudo voltados para temas referentes às relações étnicas, aos quilombos e às questões pertinentes à população negra.

Art. 13º. O poder público estimulará e apoiará ações socioeducacionais realizadas por entidades do movimento negro que desenvolvam atividades voltadas para a inclusão social, mediante cooperação técnica, intercâmbios, convênios e incentivos, entre outros mecanismos.

Art. 14º. O Poder Público Municipal adotará programas de ação afirmativa, reservando nas escolas municipais por ele mantidas no mínimo 40% (quarenta por cento) das vagas a pleiteantes negros que se submetam a elas pelo critério cor: preta ou parda.

Art. 15º. O Poder Público Municipal adotará programas de ação afirmativa, designando 40% das vagas no Conselho Municipal de Educação para negros.

Parágrafo único – As vagas para negros que trata o *caput* deste artigo, devem ser distribuídas compreendendo a diversidade do movimento negro: urbano, quilombola e afro-religioso.

Art. 16º. O Poder Executivo Municipal, por meio dos seus órgãos competentes acompanhará e avaliará os programas de que trata esta Seção.

Seção III Da Cultura

Art. 17º. Sem prejuízo das atribuições dos entes federais e estaduais, o poder público municipal garantirá o reconhecimento das sociedades negras, clubes e outras formas de manifestação coletiva da população negra, com trajetória histórica comprovada, como patrimônio histórico e cultural, nos termos dos arts. 215 e 216 da Constituição Federal.



Art. 18º. É assegurado aos remanescentes das comunidades dos quilombos o direito à preservação de seus usos, costumes, tradições e manifestos religiosos, sob a proteção do Município.

Parágrafo único – A preservação dos documentos e dos sítios detentores de reminiscências históricas dos antigos quilombos, tombados nos termos do § 5º do art. 216 da Constituição Federal, receberá especial atenção do poder público municipal, sem prejuízo das atribuições das instituições federais e estaduais.

Art. 19º. O Poder Público Municipal incentivará a celebração das personalidades e das datas comemorativas relacionadas à trajetória do samba, samba de cacete, carimbó, marambiré, boi bumbá, siriá, lundu, e de outras manifestações culturais de matriz africana, bem como sua comemoração nas instituições de ensino municipal públicas.

Art. 20º. O Poder Público Municipal garantirá o registro e a proteção da capoeira, em todas as suas modalidades, como bem de natureza imaterial e de formação da identidade cultural brasileira, nos termos do art. 216 da Constituição Federal.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal buscará garantir, por meio dos atos normativos necessários, a preservação dos elementos formadores tradicionais da capoeira nas suas relações internacionais.

Seção IV Do Esporte e Lazer

Art. 21º. O Poder Público Municipal fomentará o pleno acesso da população negra às práticas desportivas, consolidando o esporte e o lazer como direitos sociais, sem prejuízo das iniciativas dos entes federal e estadual.

§1º. A atividade de capoeirista será reconhecida em todas as modalidades em que a capoeira se manifesta, seja como esporte, luta, dança ou música, sendo livre o exercício em todo o território nacional.

§2º. É facultado o ensino da capoeira nas instituições públicas municipais pelos capoeiristas e mestres tradicionais, pública e formalmente reconhecidos.



Art. 22º. O Poder Público Municipal garantirá políticas de ação afirmativa com bolsas para atletas negros paraolímpicos e bolsa atleta para jovens negros em diversas modalidades.

CAPÍTULO III DO DIREITO À LIBERDADE DE CONSCIÊNCIA E DE CRENÇA E AO LIVRE EXERCÍCIO DOS CULTOS RELIGIOSOS

Art. 23º. É inviolável a liberdade de consciência e de crença, sendo assegurado o livre exercício dos cultos de religiões de matriz africana e garantida, na forma da lei, a proteção aos locais de culto e a suas liturgias.

Art. 24º. O direito à liberdade de consciência e de crença e ao livre exercício dos cultos religiosos de matriz africana compreende:

- I. a prática de cultos, a celebração de reuniões relacionadas à religiosidade e a fundação e manutenção, por iniciativa privada, de lugares reservados para tais fins e a suas liturgias;
- II. a celebração de festividades e cerimônias de acordo com preceitos das respectivas religiões;
- III. a fundação e a manutenção, por iniciativa privada, de instituições beneficentes ligadas às respectivas convicções religiosas;
- IV. a produção, a comercialização, a aquisição e o uso de artigos e materiais religiosos adequados aos costumes e às práticas fundadas na respectiva religiosidade, ressalvadas as condutas vedadas por legislação específica;
- V. a produção e a divulgação de publicações relacionadas ao exercício e à difusão das religiões de matriz africana;
- VI. a coleta de contribuições financeiras de pessoas naturais e jurídicas de natureza privada para a manutenção das atividades religiosas e sociais das respectivas religiões;
- VII. o acesso aos órgãos e aos meios de comunicação para divulgação das respectivas religiões;



- VIII. a comunicação ao Ministério Público para abertura de ação penal em face de atitudes e práticas de racismo e intolerância religiosa nos meios de comunicação e em quaisquer outros locais.

Art. 25°. É garantida a assistência religiosa aos praticantes de religiões de matrizes africanas internados em hospitais ou em outras instituições de internação coletiva, inclusive àqueles submetidos a pena privativa de liberdade.

Art. 26°. O Poder Público Municipal adotará as medidas necessárias para o combate à intolerância com as religiões de matrizes africanas e à discriminação de seus seguidores, especialmente com o objetivo de:

- I. coibir a utilização dos meios de comunicação social para a difusão de proposições, imagens ou abordagens que exponham pessoa ou grupo ao ódio ou ao desprezo por motivos fundados na religiosidade de matrizes africanas;
- II. inventariar, restaurar e proteger os documentos, obras e outros bens de valor artístico e cultural, os monumentos, mananciais, flora e sítios arqueológicos vinculados às religiões de matrizes africanas;
- III. assegurar a participação proporcional de representantes das religiões de matrizes africanas, ao lado da representação das demais religiões, em comissões, conselhos, órgãos e outras instâncias de deliberação vinculadas ao Poder Público Municipal.
- IV. assegurar que as políticas públicas voltadas para a população negra, sejam estendidas aos povos e comunidades tradicionais de matriz africana - POTMAS, considerando que são territórios de negritude.

CAPÍTULO IV DO ACESSO À TERRA E À MORADIA ADEQUADA

SEÇÃO I DO ACESSO À TERRA



Art. 27°. O Poder Público Municipal elaborará e implementará políticas públicas capazes de promover o acesso da população negra à terra e às atividades produtivas no campo, sem prejuízo das atribuições dos entes federal e estadual.

Art. 28°. Para incentivar o desenvolvimento das atividades produtivas da população negra no campo, o Poder Público Municipal promoverá ações para viabilizar e ampliar o seu acesso ao financiamento agrícola, sem prejuízo dos entes federal e estadual.

Art. 29°. Serão assegurados à população negra a assistência técnica rural, a simplificação do acesso ao crédito agrícola e o fortalecimento da infraestrutura de logística para a comercialização da produção, sem prejuízo das responsabilidades e ações dos entes federal e estadual.

Art. 30°. O Poder Público Municipal promoverá a educação e a orientação profissional agrícola para os trabalhadores negros e as comunidades negras rurais, sem prejuízo das atribuições dos entes federal e estadual.

Art. 31°. O Poder Público Municipal em colaboração com os entes federal, estadual ou por iniciativa própria elaborará e desenvolverá políticas públicas especiais voltadas para o desenvolvimento sustentável dos remanescentes das comunidades dos quilombos, respeitando as tradições de proteção ambiental das comunidades.

Art. 32°. Para fins de política agrícola, os remanescentes das comunidades dos quilombos receberão dos órgãos competentes tratamento especial diferenciado, assistência técnica e linhas especiais de financiamento público, destinados à realização de suas atividades produtivas e de infraestrutura.

Art. 33°. Os remanescentes das comunidades dos quilombos se beneficiarão de todas as iniciativas previstas nesta e em outras leis para a promoção da equidade racial.

Seção II Da Moradia



Art. 34°. O Poder Público Municipal garantirá a implementação de políticas públicas para assegurar o direito à moradia adequada da população negra que vive em favelas, cortiços, áreas urbanas subutilizadas, degradadas ou em processo de degradação, a fim de reintegrá-las à dinâmica urbana e promover melhorias no ambiente e na qualidade de vida, sem prejuízo das atribuições de entes federais e das políticas que desenvolvam de idêntica finalidade.

Parágrafo único – O direito à moradia adequada, para os efeitos desta Lei, inclui não apenas o provimento habitacional, mas também a garantia da infraestrutura urbana e dos equipamentos comunitários associados à função habitacional, bem como a assistência técnica e jurídica para a construção, a reforma ou a regularização fundiária da habitação em área urbana.

Art. 35°. Os programas, projetos e outras ações no Município de Belém devem estar articuladas às realizadas no âmbito do Sistema Nacional de Habitação de Interesse Social (SNHIS), regulado pela Lei no 11.124/2005, devendo considerar as peculiaridades sociais, econômicas e culturais da população negra.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal estimulará e facilitará a participação de organizações e movimentos representativos da população negra na composição dos conselhos constituídos para fins de aplicação do Fundo Nacional de Habitação de Interesse Social (FNHIS).

Art. 36°. Os agentes financeiros, públicos ou privados, promoverão ações para viabilizar o acesso da população negra aos financiamentos habitacionais.

CAPÍTULO V DO TRABALHO

Art. 37°. A implementação de políticas voltadas para a inclusão da população negra no mercado de trabalho será de responsabilidade do poder público, sem prejuízo das atribuições da União e do Estado, observando-se:

- I. o instituído neste Estatuto;
- II. os compromissos assumidos pelo Brasil ao ratificar a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial, de 1965;



- III. os compromissos assumidos pelo Brasil ao ratificar a Convenção no 111, de 1958, da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que trata da discriminação no emprego e na profissão;
- IV. os demais compromissos formalmente assumidos pelo Brasil perante a comunidade internacional.

Art. 38º. O Poder Público Municipal promoverá ações que assegurem a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho para a população negra, inclusive mediante a implementação de medidas visando à promoção da igualdade nas contratações do setor público e de economia mista, além do incentivo de adoção de medidas similares nas empresas e organizações privadas.

§1º. A igualdade de oportunidades será lograda mediante a adoção de políticas e programas de formação profissional, de emprego e de geração de renda voltados para a população negra.

§2º. As ações visando a promover a igualdade de oportunidades na esfera da administração pública far-se-ão por meio de normas estabelecidas ou a serem estabelecidas em legislação específica e em seus regulamentos.

§3º. O Poder Público Municipal poderá estimular, por meio de incentivos, a adoção de iguais medidas pelo setor privado.

§4º. As ações de que trata o caput deste artigo assegurarão o princípio da paridade de gênero entre os beneficiários.

§5º. Será assegurado o acesso ao crédito para a pequena produção, nos meios rural e urbano, com ações afirmativas para mulheres negras.

§6º. O Poder Público Municipal, por meio de seus órgãos competentes, promoverá campanhas de sensibilização contra a marginalização da mulher negra no trabalho artístico e cultural, respeitando sua identidade de gênero.

§7º. O Poder Público Municipal promoverá ações com o objetivo de elevar a escolaridade e a qualificação profissional nos setores da economia que contem com alto índice de ocupação por trabalhadores negros de baixa escolarização.

§8º. Deverá ser adotada a política de cotas raciais para concursos municipais do setor público e no processo seletivo do setor privado conforme preceitua a Lei Federal 12.288, de 20 de julho de 2010.



§9º. O Poder Público Municipal incentivará parcerias com cursos técnicos do Sistema S para pessoas negras de baixa renda (até dois salários mínimos) e do mercado informal.

§10º. O Município, por meio de seus órgãos competentes, poderá conceder incentivos para empresas que comprovem ter em seu quadro funcional pelo menos 30% por cento de pessoas negras

§11º. O Município, por meio de seus órgãos competentes, poderá conceder Selo de Igualdade Racial, que deverá ser criado por lei específica, para empresas que possuam políticas de ação afirmativa para pessoas negras nos seus processos de recrutamento e seleção.

Art. 39º. O Poder Público Municipal formulará políticas, programas e projetos voltados para a inclusão da população negra no mercado de trabalho e orientará a destinação de recursos para seu financiamento.

Art. 40º. As ações de emprego e renda, promovidas por meio de financiamento para constituição e ampliação de pequenas e médias empresas e de programas de geração de renda, contemplarão o estímulo à promoção de empresários negros.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal estimulará as atividades voltadas ao turismo com o enfoque na valorização da cultural - racial com enfoque nos locais, monumentos e cidades que retratem a cultura, os usos e os costumes da população negra.

Art. 41º. O Poder Público Municipal implementará critérios para provimento de cargos em comissão e funções de confiança destinados a ampliar a participação de negros, buscando reproduzir a estrutura da distribuição racial municipal, observados os dados demográficos oficiais, reservando no mínimo 20% (vinte por cento) dos cargos aos que desejarem participar de processos seletivos valendo-se do critério de cor da pele, assegurada a paridade de gênero no conjunto das vagas oferecidas.

CAPÍTULO VI DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO

Art. 42º. A produção veiculada pelos órgãos de comunicação valorizará a herança cultural e a participação da população negra na história do Pará.



Parágrafo único – Os órgãos de comunicação municipal deverão criar espaço específicos para que as entidades negras possam produzir e veicular seus programas.

Art. 43°. Na produção de filmes e programas destinados à veiculação pelas emissoras de televisão e em salas cinematográficas, deverá ser adotada a prática de conferir oportunidades de emprego para atores, figurantes e técnicos negros, sendo vedada toda e qualquer discriminação de natureza política, ideológica, racial ou artística.

Art. 44°. Aplica-se à produção de peças publicitárias destinadas à veiculação pelas emissoras de televisão e em salas cinematográficas o disposto no art. 43.

Art. 45°. Os órgãos e entidades da administração pública direta, autárquica ou fundacional, as empresas públicas e as sociedades de economia mista do Município de Belém deverão incluir cláusulas de participação de artistas negros nos contratos de realização de filmes, programas ou quaisquer outras peças de caráter publicitário.

§1°. Os órgãos e entidades de que trata este artigo incluirão, nas especificações para contratação de serviços de consultoria, conceituação, produção e realização de filmes, programas ou peças publicitárias, a obrigatoriedade da prática de iguais oportunidades de emprego para as pessoas relacionadas com o projeto ou serviço contratado.

§2° Entende-se por prática de iguais oportunidades de emprego o conjunto de medidas sistemáticas executadas com a finalidade de garantir a diversidade racial, de sexo e de idade na equipe vinculada ao projeto ou serviço contratado.

§3° A autoridade contratante poderá, se considerar necessário para garantir a prática de iguais oportunidades de emprego, requerer auditoria por órgão do poder público municipal.

§4° A exigência disposta no *caput* não se aplica às produções publicitárias quando abordarem especificidades de grupos étnicos determinados.

Art.46°. Deverá ser assegurado nos territórios quilombolas o acesso às Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC's), principalmente da informática e da internet no Município de Belém, proporcionando a população quilombola belemense melhores oportunidades no mercado de trabalho e a apropriação do conhecimento para o benefício da comunidade.



TÍTULO III DO SISTEMA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL (SIMPIR)

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÃO PRELIMINAR

Art. 47º. É instituído o Sistema Municipal de Promoção da Igualdade Racial (SIMPIR) como forma de organização e de articulação voltadas à implementação do conjunto de políticas e serviços destinados a superar as desigualdades étnicas existentes no Município de Belém.

§1º O Município de Belém poderá aderir ao Sistema Municipal de Promoção de Igualdade Racial.

§2º O Poder Público Municipal incentivará a sociedade e a iniciativa privada a participar do SIMPIR.

CAPÍTULO II DOS OBJETIVOS

Art. 48º. São objetivos do SIMPIR:

- I. promover a igualdade racial e o combate às desigualdades sociais resultantes do racismo, inclusive mediante adoção de ações afirmativas;
- II. formular políticas destinadas a combater os fatores de marginalização e a promover a integração social da população negra;
- III. descentralizar a implementação de ações afirmativas pelo governo municipal;
- IV. articular planos, ações e mecanismos voltados à promoção da igualdade racial;
- V. garantir a eficácia dos meios e dos instrumentos criados para a implementação das ações afirmativas e o cumprimento das metas a serem estabelecidas.

CAPÍTULO III DA ORGANIZAÇÃO E COMPETÊNCIA

Art. 49º. O Poder Executivo Municipal, por meio de seus órgãos competentes, elaborará plano municipal de promoção da igualdade racial contendo as metas, princípios e diretrizes para a implementação da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial (PMPIR).



§1º A elaboração, implementação, coordenação, avaliação e acompanhamento da PMPPIR, bem como a organização, articulação e coordenação do SIMPIR, serão efetivados pelo órgão responsável pela política de promoção da igualdade racial em âmbito municipal.

§2º As diretrizes da política municipal de promoção da igualdade étnica serão elaboradas por órgão colegiado que assegure a participação da sociedade civil.

Art. 50º. O Poder Executivo Municipal poderá instituir conselhos de promoção da equidade racial, de caráter permanente, deliberativo e consultivo, compostos por igual número de representantes de órgãos e entidades públicas e de organizações da sociedade civil representativas da população negra.

§1º Será assegurado no Conselho de que trata o *caput* a função de elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de Programas e ações de equidade raciais na área de educação, saúde, esportes e lazer sob responsabilidade dos Movimentos Negro do Pará para garantir a transversalidade com verba assegurada no orçamento anual do Município.

CAPÍTULO IV DAS OUVIDORIAS PERMANENTES E DO ACESSO À JUSTIÇA E À SEGURANÇA

Art. 51º. O Poder Executivo Municipal poderá instituir, na forma da lei e no âmbito dos Poderes Legislativo e Executivo, Ouvidorias Permanentes em Defesa da Equidade Racial, para receber e encaminhar denúncias de preconceito e discriminação com base em cor e acompanhar a implementação de medidas para a promoção da igualdade.

Art. 52º. É assegurado às vítimas de discriminação racial o acesso aos órgãos de Ouvidoria Permanente, à Defensoria Pública, ao Ministério Público e ao Poder Judiciário, em todas as suas instâncias, para a garantia do cumprimento de seus direitos.

Parágrafo único – O Município assegurará atenção às mulheres negras, respeitando sua identidade de gênero, em situação de violência, garantida a assistência física, psíquica, social e jurídica bem como assegurará que sejam atendidas, de forma específica, nas demais questões jurídicas, considerando a situação de vulnerabilidade.



Art. 53°. O Município poderá adotar medidas especiais para coibir a violência policial incidente sobre a população negra, com medidas específicas para combater o extermínio da juventude negra.

Parágrafo único – O Município poderá implementar ações de ressocialização e proteção da juventude negra em conflito com a lei e exposta a experiências de exclusão social.

Art. 54°. O Município poderá adotar medidas para coibir atos de discriminação e preconceito praticados por servidores públicos em detrimento da população negra, observado, no que couber, o disposto na Lei nº 7.716/1989.

Art. 55°. Para a apreciação judicial das lesões e das ameaças de lesão aos interesses da população negra decorrentes de situações de desigualdade racial, recorrer-se-á, entre outros instrumentos, à ação civil pública, disciplinada na Lei Federal nº 7.347/1985.

Art. 56°. Deverá ser assegurado, pelos órgãos competentes do Poder Executivo Municipal, nos cursos de capacitação de servidores do sistema de segurança pública, disciplinas curriculares específicas de enfrentamento ao racismo e outras práticas discriminatórias, e sobre o direito de igualdade racial, previstos no Artigo 3°, inciso IV da Constituição Federal, e Decreto nº 65.810, de 8 de dezembro de 1969.

Parágrafo único – Considerar-se-á cursos de capacitação, todo e qualquer curso realizado de formação ou de qualificação profissional dos servidores que trata o *caput* deste artigo.

Art. 57°. Os relatórios do Conselho Municipal de Segurança Pública sobre violência e homicídios, deverão conter o recorte racial contra a população negra.

Art. 58°. Deverá constar em qualquer concurso público, de qualquer dos poderes do Município de Belém, conteúdos sobre a legislação antirracista e de promoção da igualdade racial, em especial o Estatuto da Igualdade Racial Federal, Lei Federal 7.716/89 e Estadual, quando houver.

CAPÍTULO V DO FINANCIAMENTO DAS INICIATIVAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



Art. 59º. Na implementação dos programas e das ações constantes dos planos plurianuais e dos orçamentos anuais do Município, deverão ser observadas as políticas de ação afirmativa a que se refere o inciso VII do art. 4º desta Lei e outras políticas públicas que tenham como objetivo promover a igualdade de oportunidades e a inclusão social da população negra, especialmente no que tange a:

- I. promoção da igualdade de oportunidades em educação, emprego, geração de renda, moradia e saneamento básico;
- II. financiamento de pesquisas, nas áreas de educação, saúde e emprego, voltadas para a melhoria da qualidade de vida da população negra;
- III. incentivo à criação de programas e veículos de comunicação destinados à divulgação de matérias relacionadas aos interesses da população negra;
- IV. incentivo à criação e à manutenção de microempresas administradas por pessoas autodeclaradas negras;
- V. iniciativas que incrementem o acesso e a permanência das pessoas negras na educação fundamental, média, técnica e superior;
- VI. apoio a programas e projetos dos governos estaduais, federais e de entidades da sociedade civil voltados para a promoção da igualdade de oportunidades para a população negra;
- VII. apoio a iniciativas em defesa da cultura, da memória e das tradições africanas e brasileiras.

§1º. O Poder Executivo Municipal poderá adotar medidas que garantam, em cada exercício, a transparência na alocação e na execução dos recursos necessários ao financiamento das ações previstas neste Estatuto, explicitando, entre outros, a proporção dos recursos orçamentários destinados aos programas de promoção da igualdade, especialmente nas áreas de educação, saúde, emprego e renda, desenvolvimento agrário, habitação popular, desenvolvimento regional, cultura, esporte e lazer.

§2º Durante os 10 (dez) primeiros anos, a contar do exercício subsequente à publicação deste Estatuto, os órgãos do Poder Executivo Municipal que desenvolvem políticas e programas nas áreas referidas no § 1º deste artigo, discriminarão em seus orçamentos anuais a participação nos programas de ação afirmativa referidos no inciso VII do art. 4º desta Lei.



§3º. O Poder Executivo Municipal poderá adotar as medidas necessárias para a adequada implementação do disposto neste artigo, podendo estabelecer patamares de participação crescente dos programas de ação afirmativa nos orçamentos anuais a que se refere o § 2º deste artigo.

§4º O Poder Executivo Municipal, por meio de seus órgãos competentes, acompanhará e avaliará a programação das ações referidas neste artigo nas propostas orçamentárias do Município.

Art. 60º. Sem prejuízo da destinação de recursos ordinários, poderão ser consignados nos orçamentos fiscal e da seguridade social para financiamento das ações de que trata o art. 55:

- I. transferências voluntárias do Governo do Estado;
- II. doações voluntárias de particulares;
- III. doações de empresas privadas e organizações não governamentais, nacionais ou internacionais;
- IV. doações voluntárias de fundos nacionais ou internacionais;
- V. doações de Estados estrangeiros, por meio de convênios, tratados e acordos internacionais.

TÍTULO IV DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 61º. As medidas instituídas nesta Lei não excluem outras em prol da população negra que tenham sido ou venham a ser adotadas no âmbito da União Federal ou dos Estados.

Art. 62º. O Poder Executivo Municipal criará instrumentos para aferir a eficácia social das medidas previstas nesta Lei e efetuará seu monitoramento constante, com a emissão e a divulgação de relatórios periódicos, inclusive pela rede mundial de computadores.

Art. 63º. Os direitos e garantias expressos nesta Constituição não excluem outros decorrentes do regime e dos princípios por ela adotados, ou dos tratados internacionais em que a República Federativa do Brasil seja parte. (Art. 5º, LXXVIII, § 2º da Constituição Federal/88) (preâmbulo)

Art. 64º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições contrárias.



Salão Plenário Vereador Lameira Bittencourt, 23 de fevereiro de 2021.

Vereadora Lívia Duarte
PSOL

JUSTIFICATIVA

O presente projeto de Lei é baseado em proposta similar feita pelo Deputado Estadual Carlos Bordalo que atualmente tramita na Assembleia Legislativa do Estado do Pará (ALEPA). De acordo com o especificado no Art. 1º, este projeto tem como objetivo instituir o Estatuto da Igualdade Racial no Município de Belém, com base nos preceitos da Lei Federal n.º 12.288/2010 e da Lei Estadual n.º 6.941/2007, garantindo desta forma à população negra a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa dos direitos raciais individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância étnico-racial.

Historicamente, o Brasil tem lançado mão de dispositivos legais que contribuem para a manutenção do racismo na sociedade. Neusa Santos, psicanalista e autora do livro *Tomar-se negro* (1983), diz que “a sociedade escravista, ao transformar o africano em escravo, definiu o negro como raça, demarcou o seu lugar, a maneira de tratar e ser tratado, os padrões de interação com o branco e instituiu o paralelismo entre cor negra e posição social inferior”.

Na atual conjuntura social, as diferenças são preponderantes para definir conquistas, respeito e gozo de direitos. Os baques da realidade nos exigem a necessidade de defender de forma mais incisiva e cada vez mais urgente o direito humano à igualdade racial, uma vez que a ocorrência do racismo e outros tipos de discriminações raciais, como a intolerância que incita a perseguição e que cria obstáculos ao acesso e à efetivação desses direitos.

O antirracismo está enraizado na ação. Seu objetivo é desafiar a ordem vigente, que normatiza e perpetua práticas racistas dentro de uma sociedade estruturalmente desigual, para exigir, de maneira ativa, a transformação de políticas, comportamentos e crenças que fortalecem a discriminação. A professora e filósofa Angela Davis, reconhecida no mundo todo por integrar o movimento Panteras Negras durante a década de 1970, nos Estados Unidos, é certa ao pontuar que *"numa sociedade racista, não basta não ser racista: é preciso ser antirracista"*.



Como aliados da luta, devemos tomar para si a responsabilidade pela erradicação de preconceitos respaldados pelo sistema hierárquico que segmenta nossa sociedade em camadas – que podem ser mais ou menos favorecidas, de acordo com fatores como cor e etnia. É nosso dever, enquanto cidadãos e enquanto parlamentares eleitos, cobrar medidas para eliminar o racismo nos níveis individual, institucional e estrutural.

Diante desta realidade, a criação do Estatuto Municipal da Igualdade Racial, proposta pelo presente Projeto de Lei, reúne um conjunto de regras e princípios jurídicos para coibir a discriminação racial e **definir políticas que promovam a mobilidade social de grupos historicamente discriminados e, por conseguinte, desfavorecidos.**

O PL, baseado nos preceitos da Lei Federal nº 12.288/2010 trata de questões específicas do nosso Município e aborda pontos fundamentais como o direito à saúde, à educação, à cultura, ao esporte, ao lazer, à terra, à moradia adequada e ao trabalho. Outro aspecto muito importante assegurado pelo Estatuto diz respeito ao fato de que a herança cultural e a participação da população negra na história do Pará precisam estar presentes na produção veiculada nos órgãos de comunicação do Município.

Todas as ações afirmativas previstas no Estatuto, são de importância basilar para o combate à desigualdade racial no Município e para a promoção da igualdade de oportunidades representando desta forma, um marco jurídico, histórico, social, moral em defesa de pessoas discriminadas.

Diante do exposto, ofereço este projeto, a fim de que seja uma ferramenta eficaz de monitoramento das políticas públicas aqui afirmadas. Com isso, temos o objetivo de assegurar a efetiva implementação de mecanismos de promoção da igualdade étnico-racial e a concretização do princípio constitucional da igualdade material e à neutralização dos efeitos da discriminação étnico-racial.

Assim, este Projeto de Lei viabiliza, por intermédio do Poder Executivo Municipal, a promoção, a organização e articulação de políticas públicas e serviços para garantir a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa de direitos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância. Diante da importância que se reveste o assunto, apresento o presente Projeto e conto com o apoio dos meus pares para a sua aprovação.



CÂMARA MUNICIPAL DE BELÉM
Gabinete da Vereadora Lívia Duarte – PSOL

Lívia[®]
DUARTE

Salão Plenário Vereador Lameira Bittencourt, 23 de fevereiro de 2021.

Vereadora Lívia Duarte
PSOL



PROJETO DE LEI Nº _____

Institui o Estatuto da Igualdade Racial no município de Belém, adota os preceitos da Lei Federal nº 12.288/2010, da Lei Estadual nº 6.941/2007 e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE BELÉM, estatui a seguinte Lei:

TÍTULO I

DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. Esta Lei institui o Estatuto da Igualdade Racial no Município de Belém, adota os preceitos da Lei Federal nº 12.288, de 20 de julho de 2010 e da Lei Estadual nº 6.941, de 17 de janeiro de 2007, com a finalidade de garantir à população negra a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa dos direitos raciais individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância étnico-racial.

Parágrafo único – Para efeito deste Estatuto, considera-se:

- I. discriminação racial: toda distinção, exclusão, restrição ou preferência baseada em raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica que tenha por objeto anular ou restringir o reconhecimento, gozo ou exercício, em igualdade de condições, de direitos humanos e liberdades fundamentais nos campos político, econômico, social, cultural ou em qualquer outro campo da vida pública ou privada;
- II. desigualdade racial: toda situação injustificada de diferenciação de acesso e fruição de bens, serviços e oportunidades, nas esferas pública e privada, em virtude de raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica;
- III. desigualdade de gênero e raça: assimetria existente no âmbito da sociedade que acentua a distância social entre mulheres negras e os demais segmentos sociais;
- IV. população negra: o conjunto de pessoas que se autodeclaram pretas e pardas, conforme o quesito cor ou raça usado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), ou que adotam autodefinição análoga;
- V. políticas públicas: as ações, iniciativas e programas adotados pelo Município no cumprimento de suas atribuições institucionais;



VI. ações afirmativas: os programas e medidas especiais adotados pelo Município e pela iniciativa privada para a correção das desigualdades raciais e para a promoção da igualdade de oportunidades.

Art. 2º. É dever do Estado e da sociedade garantir a igualdade de oportunidades, reconhecendo a todo cidadão brasileiro, independentemente da etnia ou da cor da pele, o direito à participação na comunidade, especialmente nas atividades políticas, econômicas, empresariais, educacionais, culturais e esportivas e ambientais defendendo sua dignidade e seus valores religiosos e culturais.

Art. 3º. Além das normas constitucionais relativas aos princípios fundamentais, aos direitos e garantias fundamentais e aos direitos sociais, econômicos e culturais, ambientais e políticos, o Estatuto da Igualdade Racial adota como diretriz político-jurídica a inclusão das vítimas de desigualdade racial, a valorização da igualdade étnica e o fortalecimento da identidade nacional brasileira.

Art. 4º. A participação da população negra, em condição de igualdade de oportunidade, na vida econômica, social, política e cultural, ambiental do município será promovida, prioritariamente, por meio de:

- I. inclusão nas políticas públicas de desenvolvimento econômico e social;
- II. adoção de medidas, programas e políticas de ação afirmativa;
- III. modificação das estruturas institucionais do Município para o adequado enfrentamento e a superação das desigualdades decorrentes do preconceito e da discriminação racial;
- IV. promoção de ajustes normativos para aperfeiçoar o combate à discriminação racial e às desigualdades étnicas em todas as suas manifestações individuais, institucionais e estruturais;
- V. eliminação dos obstáculos históricos, socioculturais e institucionais que impedem a representação da diversidade racial nas esferas pública e privada;
- VI. estímulo, apoio e fortalecimento de iniciativas oriundas da sociedade civil direcionadas à promoção da igualdade de oportunidades e ao combate às desigualdades raciais, inclusive mediante a implementação de incentivos e critérios de condicionamento e prioridade no acesso aos recursos públicos;



VII. implementação de programas de ação afirmativa destinados ao enfrentamento das desigualdades raciais no tocante à educação, cultura, esporte e lazer, saúde, segurança, trabalho, moradia, meios de comunicação de massa, financiamentos públicos, acesso à terra, à Justiça, e outros.

Parágrafo único – Os programas de ação afirmativa constituir-se-ão em políticas públicas destinadas a reparar as distorções e desigualdades socio-raciais e de gênero e demais práticas discriminatórias adotadas, nas esferas pública e privada, durante o processo de formação social do Município.

Art. 5º. Para a consecução dos objetivos desta Lei, poderá ser instituído o Sistema Municipal de Promoção da Igualdade Racial (SIMPIR), conforme estabelecido no Título III.

TÍTULO II DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

CAPÍTULO I DO DIREITO À SAÚDE

Art. 6º. O direito à saúde da população negra será garantido pelo poder público mediante políticas e programas universais, sociais e econômicas e específicas destinadas à redução do risco de doenças e de outros agravos.

§ 1º. O acesso universal e igualitário ao Sistema Único de Saúde (SUS) para promoção, proteção e recuperação da saúde da população negra, sem prejuízo das atribuições das entidades públicas federais e estaduais, também é de responsabilidade dos órgãos municipais, da administração direta e indireta.

§ 2º. O poder público garantirá que o segmento da população negra vinculado aos seguros privados de saúde seja tratado sem discriminação.

Art. 7º. O conjunto de ações de saúde voltadas à população negra constituirá a Política Municipal de Saúde Integral da População Negra, organizada de acordo com as diretrizes abaixo especificadas:



- I. ampliação e fortalecimento da participação de lideranças dos movimentos sociais em defesa da saúde da população negra nas instâncias de participação e controle social do SUS;
- II. produção de conhecimento científico e tecnológico em saúde da população negra;
- III. desenvolvimento de processos de informação, comunicação e educação para contribuir com a redução das vulnerabilidades da população negra;
- IV. fortalecimento das ações de saúde mental a população negra vítima do racismo e da discriminação racial

Art. 8º. Constituem objetivos da Política Municipal de Saúde Integral da População Negra:

- I. a promoção da saúde integral da população negra, priorizando a redução das desigualdades raciais e o combate à discriminação nas instituições e serviços do SUS;
- II. a melhoria da qualidade dos sistemas de informação do SUS no que tange à coleta, ao processamento e à análise dos dados desagregados por cor, etnia e gênero;
- III. o fomento à realização de estudos e pesquisas sobre racismo e saúde da população negra;
- IV. a inclusão do conteúdo da saúde da população negra nos processos de formação e educação permanente dos trabalhadores da saúde;
- V. a inclusão da temática saúde da população negra nos processos de formação política das lideranças de movimentos sociais para o exercício da participação e controle social no SUS.

Parágrafo único – Os membros das comunidades de remanescentes de quilombos serão beneficiários de incentivos específicos para a garantia do direito à saúde, incluindo melhorias nas condições ambientais, no saneamento básico, na segurança alimentar e nutricional e na atenção integral à saúde.

CAPÍTULO II DO DIREITO À EDUCAÇÃO, À CULTURA, AO ESPORTE E AO LAZER

SEÇÃO I



DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 9º. A população negra tem direito a participar de atividades educacionais, culturais, esportivas e de lazer adequadas a seus interesses e condições, de modo a contribuir para o patrimônio cultural de sua comunidade, do Município e da sociedade brasileira.

Art. 10º. Para o cumprimento do disposto no art. 9º, sem prejuízo de participação em iniciativas do governo federal e do governo estadual, a Prefeitura Municipal poderá adotar as seguintes providências:

- I. promoção de ações para viabilizar e ampliar o acesso da população negra ao ensino gratuito e às atividades esportivas e de lazer;
- II. apoio à iniciativa de entidades que mantenham espaço para promoção social e cultural da população negra;
- III. desenvolvimento de campanhas educativas, inclusive nas escolas, para que a solidariedade aos membros da população negra faça parte da cultura de toda a sociedade;
- IV. implementação de políticas públicas para o fortalecimento da juventude negra paraense.

SEÇÃO II DA EDUCAÇÃO

Art. 11º. Nos estabelecimentos de ensino público municipal é obrigatório o estudo da história geral da África e da história da população negra no Estado do Pará e no Brasil, observado o disposto na Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

§1º. Os conteúdos referentes à história da população negra no Estado do Pará e no Brasil serão ministrados no âmbito de todo o currículo escolar, resgatando sua contribuição decisiva para o desenvolvimento social, econômico, político e cultural e ambiental do País.

§2º. O órgão competente do Poder Executivo fomentará a formação inicial e continuada de professores e a elaboração de material didático específico para o cumprimento do disposto no *caput* deste artigo.



- III. os compromissos assumidos pelo Brasil ao ratificar a Convenção no 111, de 1958, da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que trata da discriminação no emprego e na profissão;
- IV. os demais compromissos formalmente assumidos pelo Brasil perante a comunidade internacional.

Art. 38º. O Poder Público Municipal promoverá ações que assegurem a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho para a população negra, inclusive mediante a implementação de medidas visando à promoção da igualdade nas contratações do setor público e de economia mista, além do incentivo de adoção de medidas similares nas empresas e organizações privadas.

§1º. A igualdade de oportunidades será lograda mediante a adoção de políticas e programas de formação profissional, de emprego e de geração de renda voltados para a população negra.

§2º. As ações visando a promover a igualdade de oportunidades na esfera da administração pública far-se-ão por meio de normas estabelecidas ou a serem estabelecidas em legislação específica e em seus regulamentos.

§3º. O Poder Público Municipal poderá estimular, por meio de incentivos, a adoção de iguais medidas pelo setor privado.

§4º. As ações de que trata o caput deste artigo assegurarão o princípio da paridade de gênero entre os beneficiários.

§5º. Será assegurado o acesso ao crédito para a pequena produção, nos meios rural e urbano, com ações afirmativas para mulheres negras.

§6º. O Poder Público Municipal, por meio de seus órgãos competentes, promoverá campanhas de sensibilização contra a marginalização da mulher negra no trabalho artístico e cultural, respeitando sua identidade de gênero.

§7º. O Poder Público Municipal promoverá ações com o objetivo de elevar a escolaridade e a qualificação profissional nos setores da economia que contem com alto índice de ocupação por trabalhadores negros de baixa escolarização.

§8º. Deverá ser adotada a política de cotas raciais para concursos municipais do setor público e no processo seletivo do setor privado conforme preceitua a Lei Federal 12.288, de 20 de julho de 2010.



§3º. Nas datas comemorativas de caráter cívico, os órgãos responsáveis pela educação incentivarão a participação de intelectuais e representantes do movimento negro para debater com os estudantes suas vivências relativas ao tema em comemoração.

Art. 12º. Os órgãos municipais de fomento à pesquisa poderão criar incentivos a pesquisas e a programas de estudo voltados para temas referentes às relações étnicas, aos quilombos e às questões pertinentes à população negra.

Art. 13º. O poder público estimulará e apoiará ações socioeducacionais realizadas por entidades do movimento negro que desenvolvam atividades voltadas para a inclusão social, mediante cooperação técnica, intercâmbios, convênios e incentivos, entre outros mecanismos.

Art. 14º. O Poder Público Municipal adotará programas de ação afirmativa, reservando nas escolas municipais por ele mantidas no mínimo 40% (quarenta por cento) das vagas a pleiteantes negros que se submetam a elas pelo critério cor: preta ou parda.

Art. 15º. O Poder Público Municipal adotará programas de ação afirmativa, designando 40% das vagas no Conselho Municipal de Educação para negros.

Parágrafo único – As vagas para negros que trata o *caput* deste artigo, devem ser distribuídas compreendendo a diversidade do movimento negro: urbano, quilombola e afro-religioso.

Art.16º. O Poder Executivo Municipal, por meio dos seus órgãos competentes acompanhará e avaliará os programas de que trata esta Seção.

Seção III Da Cultura

Art. 17º. Sem prejuízo das atribuições dos entes federais e estaduais, o poder público municipal garantirá o reconhecimento das sociedades negras, clubes e outras formas de manifestação coletiva da população negra, com trajetória histórica comprovada, como patrimônio histórico e cultural, nos termos dos arts. 215 e 216 da Constituição Federal.



Art. 18º. É assegurado aos remanescentes das comunidades dos quilombos o direito à preservação de seus usos, costumes, tradições e manifestos religiosos, sob a proteção do Município.

Parágrafo único – A preservação dos documentos e dos sítios detentores de reminiscências históricas dos antigos quilombos, tombados nos termos do § 5º do art. 216 da Constituição Federal, receberá especial atenção do poder público municipal, sem prejuízo das atribuições das instituições federais e estaduais.

Art. 19º. O Poder Público Municipal incentivará a celebração das personalidades e das datas comemorativas relacionadas à trajetória do samba, samba de cacete, carimbó, marambiré, boi bumbá, siriá, lundu, e de outras manifestações culturais de matriz africana, bem como sua comemoração nas instituições de ensino municipal públicas.

Art. 20º. O Poder Público Municipal garantirá o registro e a proteção da capoeira, em todas as suas modalidades, como bem de natureza imaterial e de formação da identidade cultural brasileira, nos termos do art. 216 da Constituição Federal.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal buscará garantir, por meio dos atos normativos necessários, a preservação dos elementos formadores tradicionais da capoeira nas suas relações internacionais.

Seção IV Do Esporte e Lazer

Art. 21º. O Poder Público Municipal fomentará o pleno acesso da população negra às práticas desportivas, consolidando o esporte e o lazer como direitos sociais, sem prejuízo das iniciativas dos entes federal e estadual.

§1º. A atividade de capoeirista será reconhecida em todas as modalidades em que a capoeira se manifesta, seja como esporte, luta, dança ou música, sendo livre o exercício em todo o território nacional.

§2º. É facultado o ensino da capoeira nas instituições públicas municipais pelos capoeiristas e mestres tradicionais, pública e formalmente reconhecidos.



Art. 22º. O Poder Público Municipal garantirá políticas de ação afirmativa com bolsas para atletas negros paraolímpicos e bolsa atleta para jovens negros em diversas modalidades.

CAPÍTULO III DO DIREITO À LIBERDADE DE CONSCIÊNCIA E DE CRENÇA E AO LIVRE EXERCÍCIO DOS CULTOS RELIGIOSOS

Art. 23º. É inviolável a liberdade de consciência e de crença, sendo assegurado o livre exercício dos cultos de religiões de matriz africana e garantida, na forma da lei, a proteção aos locais de culto e a suas liturgias.

Art. 24º. O direito à liberdade de consciência e de crença e ao livre exercício dos cultos religiosos de matriz africana compreende:

- I. a prática de cultos, a celebração de reuniões relacionadas à religiosidade e a fundação e manutenção, por iniciativa privada, de lugares reservados para tais fins e a suas liturgias;
- II. a celebração de festividades e cerimônias de acordo com preceitos das respectivas religiões;
- III. a fundação e a manutenção, por iniciativa privada, de instituições beneficentes ligadas às respectivas convicções religiosas;
- IV. a produção, a comercialização, a aquisição e o uso de artigos e materiais religiosos adequados aos costumes e às práticas fundadas na respectiva religiosidade, ressalvadas as condutas vedadas por legislação específica;
- V. a produção e a divulgação de publicações relacionadas ao exercício e à difusão das religiões de matriz africana;
- VI. a coleta de contribuições financeiras de pessoas naturais e jurídicas de natureza privada para a manutenção das atividades religiosas e sociais das respectivas religiões;
- VII. o acesso aos órgãos e aos meios de comunicação para divulgação das respectivas religiões;



- VIII. a comunicação ao Ministério Público para abertura de ação penal em face de atitudes e práticas de racismo e intolerância religiosa nos meios de comunicação e em quaisquer outros locais.

Art. 25º. É garantida a assistência religiosa aos praticantes de religiões de matrizes africanas internados em hospitais ou em outras instituições de internação coletiva, inclusive àqueles submetidos a pena privativa de liberdade.

Art. 26º. O Poder Público Municipal adotará as medidas necessárias para o combate à intolerância com as religiões de matrizes africanas e à discriminação de seus seguidores, especialmente com o objetivo de:

- I. coibir a utilização dos meios de comunicação social para a difusão de proposições, imagens ou abordagens que exponham pessoa ou grupo ao ódio ou ao desprezo por motivos fundados na religiosidade de matrizes africanas;
- II. inventariar, restaurar e proteger os documentos, obras e outros bens de valor artístico e cultural, os monumentos, mananciais, flora e sítios arqueológicos vinculados às religiões de matrizes africanas;
- III. assegurar a participação proporcional de representantes das religiões de matrizes africanas, ao lado da representação das demais religiões, em comissões, conselhos, órgãos e outras instâncias de deliberação vinculadas ao Poder Público Municipal.
- IV. assegurar que as políticas públicas voltadas para a população negra, sejam estendidas aos povos e comunidades tradicionais de matriz africana - POTMAS, considerando que são territórios de negritude.

CAPÍTULO IV DO ACESSO À TERRA E À MORADIA ADEQUADA

SEÇÃO I DO ACESSO À TERRA



Art. 27°. O Poder Público Municipal elaborará e implementará políticas públicas capazes de promover o acesso da população negra à terra e às atividades produtivas no campo, sem prejuízo das atribuições dos entes federal e estadual.

Art. 28°. Para incentivar o desenvolvimento das atividades produtivas da população negra no campo, o Poder Público Municipal promoverá ações para viabilizar e ampliar o seu acesso ao financiamento agrícola, sem prejuízo dos entes federal e estadual.

Art. 29°. Serão assegurados à população negra a assistência técnica rural, a simplificação do acesso ao crédito agrícola e o fortalecimento da infraestrutura de logística para a comercialização da produção, sem prejuízo das responsabilidades e ações dos entes federal e estadual.

Art. 30°. O Poder Público Municipal promoverá a educação e a orientação profissional agrícola para os trabalhadores negros e as comunidades negras rurais, sem prejuízo das atribuições dos entes federal e estadual.

Art. 31°. O Poder Público Municipal em colaboração com os entes federal, estadual ou por iniciativa própria elaborará e desenvolverá políticas públicas especiais voltadas para o desenvolvimento sustentável dos remanescentes das comunidades dos quilombos, respeitando as tradições de proteção ambiental das comunidades.

Art. 32°. Para fins de política agrícola, os remanescentes das comunidades dos quilombos receberão dos órgãos competentes tratamento especial diferenciado, assistência técnica e linhas especiais de financiamento público, destinados à realização de suas atividades produtivas e de infraestrutura.

Art. 33°. Os remanescentes das comunidades dos quilombos se beneficiarão de todas as iniciativas previstas nesta e em outras leis para a promoção da equidade racial.

Seção II Da Moradia



Art. 34º. O Poder Público Municipal garantirá a implementação de políticas públicas para assegurar o direito à moradia adequada da população negra que vive em favelas, cortiços, áreas urbanas subutilizadas, degradadas ou em processo de degradação, a fim de reintegrá-las à dinâmica urbana e promover melhorias no ambiente e na qualidade de vida, sem prejuízo das atribuições de entes federais e das políticas que desenvolvam de idêntica finalidade.

Parágrafo único – O direito à moradia adequada, para os efeitos desta Lei, inclui não apenas o provimento habitacional, mas também a garantia da infraestrutura urbana e dos equipamentos comunitários associados à função habitacional, bem como a assistência técnica e jurídica para a construção, a reforma ou a regularização fundiária da habitação em área urbana.

Art. 35º. Os programas, projetos e outras ações no Município de Belém devem estar articuladas às realizadas no âmbito do Sistema Nacional de Habitação de Interesse Social (SNHIS), regulado pela Lei no 11.124/2005, devendo considerar as peculiaridades sociais, econômicas e culturais da população negra.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal estimulará e facilitará a participação de organizações e movimentos representativos da população negra na composição dos conselhos constituídos para fins de aplicação do Fundo Nacional de Habitação de Interesse Social (FNHIS).

Art. 36º. Os agentes financeiros, públicos ou privados, promoverão ações para viabilizar o acesso da população negra aos financiamentos habitacionais.

CAPÍTULO V DO TRABALHO

Art. 37º. A implementação de políticas voltadas para a inclusão da população negra no mercado de trabalho será de responsabilidade do poder público, sem prejuízo das atribuições da União e do Estado, observando-se:

- I. o instituído neste Estatuto;
- II. os compromissos assumidos pelo Brasil ao ratificar a Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial, de 1965;



§9º. O Poder Público Municipal incentivará parcerias com cursos técnicos do Sistema S para pessoas negras de baixa renda (até dois salários mínimos) e do mercado informal.

§10º. O Município, por meio de seus órgãos competentes, poderá conceder incentivos para empresas que comprovem ter em seu quadro funcional pelo menos 30% por cento de pessoas negras

§11º. O Município, por meio de seus órgãos competentes, poderá conceder Selo de Igualdade Racial, que deverá ser criado por lei específica, para empresas que possuam políticas de ação afirmativa para pessoas negras nos seus processos de recrutamento e seleção.

Art. 39º. O Poder Público Municipal formulará políticas, programas e projetos voltados para a inclusão da população negra no mercado de trabalho e orientará a destinação de recursos para seu financiamento.

Art. 40º. As ações de emprego e renda, promovidas por meio de financiamento para constituição e ampliação de pequenas e médias empresas e de programas de geração de renda, contemplarão o estímulo à promoção de empresários negros.

Parágrafo único – O Poder Público Municipal estimulará as atividades voltadas ao turismo com o enfoque na valorização da cultural - racial com enfoque nos locais, monumentos e cidades que retratem a cultura, os usos e os costumes da população negra.

Art. 41º. O Poder Público Municipal implementará critérios para provimento de cargos em comissão e funções de confiança destinados a ampliar a participação de negros, buscando reproduzir a estrutura da distribuição racial municipal, observados os dados demográficos oficiais, reservando no mínimo 20% (vinte por cento) dos cargos aos que desejarem participar de processos seletivos valendo-se do critério de cor da pele, assegurada a paridade de gênero no conjunto das vagas oferecidas.

CAPÍTULO VI DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO

Art. 42º. A produção veiculada pelos órgãos de comunicação valorizará a herança cultural e a participação da população negra na história do Pará.



Parágrafo único – Os órgãos de comunicação municipal deverão criar espaço específicos para que as entidades negras possam produzir e veicular seus programas.

Art. 43°. Na produção de filmes e programas destinados à veiculação pelas emissoras de televisão e em salas cinematográficas, deverá ser adotada a prática de conferir oportunidades de emprego para atores, figurantes e técnicos negros, sendo vedada toda e qualquer discriminação de natureza política, ideológica, racial ou artística.

Art. 44°. Aplica-se à produção de peças publicitárias destinadas à veiculação pelas emissoras de televisão e em salas cinematográficas o disposto no art. 43.

Art. 45°. Os órgãos e entidades da administração pública direta, autárquica ou fundacional, as empresas públicas e as sociedades de economia mista do Município de Belém deverão incluir cláusulas de participação de artistas negros nos contratos de realização de filmes, programas ou quaisquer outras peças de caráter publicitário.

§1°. Os órgãos e entidades de que trata este artigo incluirão, nas especificações para contratação de serviços de consultoria, conceituação, produção e realização de filmes, programas ou peças publicitárias, a obrigatoriedade da prática de iguais oportunidades de emprego para as pessoas relacionadas com o projeto ou serviço contratado.

§2° Entende-se por prática de iguais oportunidades de emprego o conjunto de medidas sistemáticas executadas com a finalidade de garantir a diversidade racial, de sexo e de idade na equipe vinculada ao projeto ou serviço contratado.

§3° A autoridade contratante poderá, se considerar necessário para garantir a prática de iguais oportunidades de emprego, requerer auditoria por órgão do poder público municipal.

§4° A exigência disposta no *caput* não se aplica às produções publicitárias quando abordarem especificidades de grupos étnicos determinados.

Art.46°. Deverá ser assegurado nos territórios quilombolas o acesso às Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC's), principalmente da informática e da internet no Município de Belém, proporcionando a população quilombola belemense melhores oportunidades no mercado de trabalho e a apropriação do conhecimento para o benefício da comunidade.



TÍTULO III DO SISTEMA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL (SIMPIR)

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÃO PRELIMINAR

Art. 47º. É instituído o Sistema Municipal de Promoção da Igualdade Racial (SIMPIR) como forma de organização e de articulação voltadas à implementação do conjunto de políticas e serviços destinados a superar as desigualdades étnicas existentes no Município de Belém.

§1º O Município de Belém poderá aderir ao Sistema Municipal de Promoção de Igualdade Racial.

§2º O Poder Público Municipal incentivará a sociedade e a iniciativa privada a participar do SIMPIR.

CAPÍTULO II DOS OBJETIVOS

Art. 48º. São objetivos do SIMPIR:

- I. promover a igualdade racial e o combate às desigualdades sociais resultantes do racismo, inclusive mediante adoção de ações afirmativas;
- II. formular políticas destinadas a combater os fatores de marginalização e a promover a integração social da população negra;
- III. descentralizar a implementação de ações afirmativas pelo governo municipal;
- IV. articular planos, ações e mecanismos voltados à promoção da igualdade racial;
- V. garantir a eficácia dos meios e dos instrumentos criados para a implementação das ações afirmativas e o cumprimento das metas a serem estabelecidas.

CAPÍTULO III DA ORGANIZAÇÃO E COMPETÊNCIA

Art. 49º. O Poder Executivo Municipal, por meio de seus órgãos competentes, elaborará plano municipal de promoção da igualdade racial contendo as metas, princípios e diretrizes para a implementação da Política Municipal de Promoção da Igualdade Racial (PMPIR).



§1º A elaboração, implementação, coordenação, avaliação e acompanhamento da PMPPIR, bem como a organização, articulação e coordenação do SIMPIR, serão efetivados pelo órgão responsável pela política de promoção da igualdade racial em âmbito municipal.

§2º As diretrizes da política municipal de promoção da igualdade étnica serão elaboradas por órgão colegiado que assegure a participação da sociedade civil.

Art. 50º. O Poder Executivo Municipal poderá instituir conselhos de promoção da equidade racial, de caráter permanente, deliberativo e consultivo, compostos por igual número de representantes de órgãos e entidades públicas e de organizações da sociedade civil representativas da população negra.

§1º Será assegurado no Conselho de que trata o *caput* a função de elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de Programas e ações de equidade raciais na área de educação, saúde, esportes e lazer sob responsabilidade dos Movimentos Negro do Pará para garantir a transversalidade com verba assegurada no orçamento anual do Município.

CAPÍTULO IV DAS OUVIDORIAS PERMANENTES E DO ACESSO À JUSTIÇA E À SEGURANÇA

Art. 51º. O Poder Executivo Municipal poderá instituir, na forma da lei e no âmbito dos Poderes Legislativo e Executivo, Ouvidorias Permanentes em Defesa da Equidade Racial, para receber e encaminhar denúncias de preconceito e discriminação com base em cor e acompanhar a implementação de medidas para a promoção da igualdade.

Art. 52º. É assegurado às vítimas de discriminação racial o acesso aos órgãos de Ouvidoria Permanente, à Defensoria Pública, ao Ministério Público e ao Poder Judiciário, em todas as suas instâncias, para a garantia do cumprimento de seus direitos.

Parágrafo único – O Município assegurará atenção às mulheres negras, respeitando sua identidade de gênero, em situação de violência, garantida a assistência física, psíquica, social e jurídica bem como assegurará que sejam atendidas, de forma específica, nas demais questões jurídicas, considerando a situação de vulnerabilidade.



Art. 53°. O Município poderá adotar medidas especiais para coibir a violência policial incidente sobre a população negra, com medidas específicas para combater o extermínio da juventude negra.

Parágrafo único – O Município poderá implementar ações de ressocialização e proteção da juventude negra em conflito com a lei e exposta a experiências de exclusão social.

Art. 54°. O Município poderá adotar medidas para coibir atos de discriminação e preconceito praticados por servidores públicos em detrimento da população negra, observado, no que couber, o disposto na Lei nº 7.716/1989.

Art. 55°. Para a apreciação judicial das lesões e das ameaças de lesão aos interesses da população negra decorrentes de situações de desigualdade racial, recorrer-se-á, entre outros instrumentos, à ação civil pública, disciplinada na Lei Federal nº 7.347/1985.

Art. 56°. Deverá ser assegurado, pelos órgãos competentes do Poder Executivo Municipal, nos cursos de capacitação de servidores do sistema de segurança pública, disciplinas curriculares específicas de enfrentamento ao racismo e outras práticas discriminatórias, e sobre o direito de igualdade racial, previstos no Artigo 3º, inciso IV da Constituição Federal, e Decreto nº 65.810, de 8 de dezembro de 1969.

Parágrafo único – Considerar-se-á cursos de capacitação, todo e qualquer curso realizado de formação ou de qualificação profissional dos servidores que trata o *caput* deste artigo.

Art. 57°. Os relatórios do Conselho Municipal de Segurança Pública sobre violência e homicídios, deverão conter o recorte racial contra a população negra.

Art. 58°. Deverá constar em qualquer concurso público, de qualquer dos poderes do Município de Belém, conteúdos sobre a legislação antirracista e de promoção da igualdade racial, em especial o Estatuto da Igualdade Racial Federal, Lei Federal 7.716/89 e Estadual, quando houver.

CAPÍTULO V DO FINANCIAMENTO DAS INICIATIVAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL



Art. 59º. Na implementação dos programas e das ações constantes dos planos plurianuais e dos orçamentos anuais do Município, deverão ser observadas as políticas de ação afirmativa a que se refere o inciso VII do art. 4º desta Lei e outras políticas públicas que tenham como objetivo promover a igualdade de oportunidades e a inclusão social da população negra, especialmente no que tange a:

- I. promoção da igualdade de oportunidades em educação, emprego, geração de renda, moradia e saneamento básico;
- II. financiamento de pesquisas, nas áreas de educação, saúde e emprego, voltadas para a melhoria da qualidade de vida da população negra;
- III. incentivo à criação de programas e veículos de comunicação destinados à divulgação de matérias relacionadas aos interesses da população negra;
- IV. incentivo à criação e à manutenção de microempresas administradas por pessoas autodeclaradas negras;
- V. iniciativas que incrementem o acesso e a permanência das pessoas negras na educação fundamental, média, técnica e superior;
- VI. apoio a programas e projetos dos governos estaduais, federais e de entidades da sociedade civil voltados para a promoção da igualdade de oportunidades para a população negra;
- VII. apoio a iniciativas em defesa da cultura, da memória e das tradições africanas e brasileiras.

§1º. O Poder Executivo Municipal poderá adotar medidas que garantam, em cada exercício, a transparência na alocação e na execução dos recursos necessários ao financiamento das ações previstas neste Estatuto, explicitando, entre outros, a proporção dos recursos orçamentários destinados aos programas de promoção da igualdade, especialmente nas áreas de educação, saúde, emprego e renda, desenvolvimento agrário, habitação popular, desenvolvimento regional, cultura, esporte e lazer.

§2º Durante os 10 (dez) primeiros anos, a contar do exercício subsequente à publicação deste Estatuto, os órgãos do Poder Executivo Municipal que desenvolvem políticas e programas nas áreas referidas no § 1º deste artigo, discriminarão em seus orçamentos anuais a participação nos programas de ação afirmativa referidos no inciso VII do art. 4º desta Lei.



§3º. O Poder Executivo Municipal poderá adotar as medidas necessárias para a adequada implementação do disposto neste artigo, podendo estabelecer patamares de participação crescente dos programas de ação afirmativa nos orçamentos anuais a que se refere o § 2º deste artigo.

§4º O Poder Executivo Municipal, por meio de seus órgãos competentes, acompanhará e avaliará a programação das ações referidas neste artigo nas propostas orçamentárias do Município.

Art. 60º. Sem prejuízo da destinação de recursos ordinários, poderão ser consignados nos orçamentos fiscal e da seguridade social para financiamento das ações de que trata o art. 55:

- I. transferências voluntárias do Governo do Estado;
- II. doações voluntárias de particulares;
- III. doações de empresas privadas e organizações não governamentais, nacionais ou internacionais;
- IV. doações voluntárias de fundos nacionais ou internacionais;
- V. doações de Estados estrangeiros, por meio de convênios, tratados e acordos internacionais.

TÍTULO IV DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 61º. As medidas instituídas nesta Lei não excluem outras em prol da população negra que tenham sido ou venham a ser adotadas no âmbito da União Federal ou dos Estados.

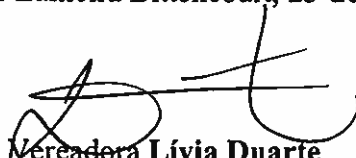
Art. 62º. O Poder Executivo Municipal criará instrumentos para aferir a eficácia social das medidas previstas nesta Lei e efetuará seu monitoramento constante, com a emissão e a divulgação de relatórios periódicos, inclusive pela rede mundial de computadores.

Art. 63º. Os direitos e garantias expressos nesta Constituição não excluem outros decorrentes do regime e dos princípios por ela adotados, ou dos tratados internacionais em que a República Federativa do Brasil seja parte. (Art. 5º, LXXVIII, § 2º da Constituição Federal/88) (preâmbulo)

Art. 64º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições contrárias.



Salão Plenário Vereador Lameira Bittencourt, 23 de fevereiro de 2021.


Vereadora Lívia Duarte
PSOL

JUSTIFICATIVA

O presente projeto de Lei é baseado em proposta similar feita pelo Deputado Estadual Carlos Bordalo que atualmente tramita na Assembleia Legislativa do Estado do Pará (ALEPA). De acordo com o especificado no Art. 1º, este projeto tem como objetivo instituir o Estatuto da Igualdade Racial no Município de Belém, com base nos preceitos da Lei Federal n.º 12.288/2010 e da Leis Estadual n.º 6.941/2007, garantindo desta forma à população negra a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa dos direitos raciais individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância étnico-racial.

Historicamente, o Brasil tem lançado mão de dispositivos legais que contribuem para a manutenção do racismo na sociedade. Neusa Santos, psicanalista e autora do livro Tornar-se negro (1983), diz que “a sociedade escravista, ao transformar o africano em escravo, definiu o negro como raça, demarcou o seu lugar, a maneira de tratar e ser tratado, os padrões de interação com o branco e instituiu o paralelismo entre cor negra e posição social inferior”.

Na atual conjuntura social, as diferenças são preponderantes para definir conquistas, respeito e gozo de direitos. Os baques da realidade nos exigem a necessidade de defender de forma mais incisiva e cada vez mais urgente o direito humano à igualdade racial, uma vez que a ocorrência do racismo e outros tipos de discriminações raciais, como a intolerância que incita a perseguição e que cria obstáculos ao acesso e à efetivação desses direitos.

O antirracismo está enraizado na ação. Seu objetivo é desafiar a ordem vigente, que normatiza e perpetua práticas racistas dentro de uma sociedade estruturalmente desigual, para exigir, de maneira ativa, a transformação de políticas, comportamentos e crenças que fortalecem a discriminação. A professora e filósofa Angela Davis, reconhecida no mundo todo por integrar o movimento Panteras Negras durante a década de 1970, nos Estados Unidos, é certa ao pontuar que *“numa sociedade racista, não basta não ser racista: é preciso ser antirracista”*.



Como aliados da luta, devemos tomar para si a responsabilidade pela erradicação de preconceitos respaldados pelo sistema hierárquico que segmenta nossa sociedade em camadas – que podem ser mais ou menos favorecidas, de acordo com fatores como cor e etnia. É nosso dever, enquanto cidadãos e enquanto parlamentares eleitos, cobrar medidas para eliminar o racismo nos níveis individual, institucional e estrutural.

Diante desta realidade, a criação do Estatuto Municipal da Igualdade Racial, proposta pelo presente Projeto de Lei, reúne um conjunto de regras e princípios jurídicos para coibir a discriminação racial e **definir políticas que promovam a mobilidade social de grupos historicamente discriminados e, por conseguinte, desfavorecidos.**

O PL, baseado nos preceitos da Lei Federal nº 12.288/2010 trata de questões específicas do nosso Município e aborda pontos fundamentais como o direito à saúde, à educação, à cultura, ao esporte, ao lazer, à terra, à moradia adequada e ao trabalho. Outro aspecto muito importante assegurado pelo Estatuto diz respeito ao fato de que a herança cultural e a participação da população negra na história do Pará precisam estar presentes na produção veiculada nos órgãos de comunicação do Município.

Todas as ações afirmativas previstas no Estatuto, são de importância basilar para o combate à desigualdade racial no Município e para a promoção da igualdade de oportunidades representando desta forma, um marco jurídico, histórico, social, moral em defesa de pessoas discriminadas.

Diante do exposto, ofereço este projeto, a fim de que seja uma ferramenta eficaz de monitoramento das políticas públicas aqui afirmadas. Com isso, temos o objetivo de assegurar a efetiva implementação de mecanismos de promoção da igualdade étnico-racial e a concretização do princípio constitucional da igualdade material e à neutralização dos efeitos da discriminação étnico-racial.

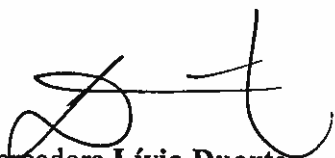
Assim, este Projeto de Lei viabiliza, por intermédio do Poder Executivo Municipal, a promoção, a organização e articulação de políticas públicas e serviços para garantir a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa de direitos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância. Diante da importância que se reveste o assunto, apresento o presente Projeto e conto com o apoio dos meus pares para a sua aprovação.



CÂMARA MUNICIPAL DE BELÉM
Gabinete da Vereadora Lívia Duarte – PSOL

Lívia
DUARTE

Salão Plenário Vereador Lameira Bittencourt, 23 de fevereiro de 2021.


Vereadora Lívia Duarte
PSOL